



Azienda Sanitaria Locale 2 – Lanciano - Vasto - Chieti

(L.R. N. 5/08)

Cod.Fisc.Part.IVA 02307130696

Presidio Ospedaliero Chieti

U.O.C. Direzione Medica

Prot.n. 08598016-CH

Divieto fumare febb.2016

Chieti, li 22.02.2016

- **DIRETTORI E RESPONSABILI
UOC/UOSD
P.O. CHIETI**
- **COORDINATORI INF. E TECNICI
UOC/UOSD P.O. CHIETI**
- **DIRETTORE SAPS**
- **RESP.LE SAPS P.O. CHIETI**
- **COORDINATORI CORSI DI LAUREA**
- **RESPONSABILE SPP AZIENDALE**
- **RESP. UOSD MEDICO COMPETENTE**
- **RESP.LE UOC QUALITA' E RISCHIO
CLINICO**
- **DIR. DIPARTIMENTO TECNICO
AZIENDALE**
- **DEC SERVIZIO VIGILANZA**
- **DIR. UOC INFORMATICA E RETI**
- **DIR. UOC GESTIONE ATTIVITA' AMM.VA
PP.OO.**
- **DIR. UOC SERVIZI ECONOMICI E
LOGISTICI**
- **ING. CLINICA**
- **UFF./SERVIZI DMO**
- **RESP.LE URP**

E P.C.:

- **GUARDIE GIURATE**
- **POSTO FISSO POLIZIA**
- **TDM**
- **DIRETTORE GENERALE**

Oggetto : nuove norme in materia di "DIVIETO DI FUMARE" : Decreto Legislativo n. 6 del 12 gennaio 2016 ("DECRETO ANTIFUMO").

Si comunica alle SS.LL. che dal 2 febbraio 2016 sono entrate in vigore le nuove misure contenute nel "Decreto Legislativo n. 6 del 12 gennaio 2016" in applicazione della Direttiva

Europea 2014/40/UE che introduce alcune rilevanti novità anche per quel che concerne gli ambiti di estensione del divieto di fumo per le strutture ospedaliere.

Nello specifico la “*Circolare Esplicativa*” del 4 febbraio 2016 emanata dal Ministero della Salute a chiarimento di alcuni aspetti interpretativi conseguenti all’entrata in vigore del suddetto decreto ribadisce al punto 2.1 il “ **divieto di fumo nelle pertinenze esterne delle strutture ospedaliere**” come misura di tutela volta ad evitare l’esposizione al fumo passivo delle persone che vi accedono a vario titolo (pazienti, visitatori, operatori, ecc.), rafforzando le disposizioni già in precedenza emanate con la “*Legge 16 gennaio/2003*” (“*Tutela della salute dei non fumatori*”).

D’altro canto l’evidenza ormai scientificamente comprovata che il fumo passivo, configurandosi come un fattore di rischio accertato per la salute rappresenta uno dei principali carcinogeni a cui si può essere esposti anche in ambienti di lavoro, qualora persistano tali consuetudini comportamentali, già di per sé costituisce una rilevante motivazione a supporto dell’adozione da parte del Datore di Lavoro di tutte le misure volte al contenimento di tale rischio ai fini della sicurezza dei lavoratori.

Per quanto sopra premesso si richiama l’attenzione delle SS.LL., sulla necessità di vigilare sull’osservanza del **divieto di fumare** all’interno delle strutture da Loro dirette, come già in precedenza disposto con nota prot. n.29881U15-CH del 18.06.2015, nel rispetto delle Leggi soprarichiamate ancorché degli adempimenti previsti dal Regolamento Aziendale in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro e si sottolinea che il **divieto di fumo** è esteso anche alla “**SIGARETTA ELETTRONICA**” in quanto fonte di emissioni a cui possono risultare esposti pazienti, lavoratori e utenti che a vario titolo accedono alla struttura ospedaliera.

Si comunica altresì che alla luce del recente disposto normativo sopramenzionato, cosiddetto “*Decreto Antifumo*” e in ottemperanza alle nuove disposizioni in esso contenute ci si sta attivando per dare pronta applicazione al **DIVIETO DI FUMARE NELLE PERTINENZE ESTERNE DELL’OSPEDALE** provvedendo all’installazione di cartellonistica apposita nelle aree “sensibili” della struttura (ingressi principali e secondari, percorsi, ecc.) e alla rimozione e dislocazione di tutti i posacenere. In tale contesto sono state già state estese le funzioni di vigilanza sull’osservanza del divieto nelle aree esterne al personale della Società Aquila (Guardie Giurate).

Corre infine l’obbligo di ricordare che dal **2 febbraio 2016** è entrato anche in vigore il decreto sulla **Green Economy** (Legge 28 dicembre 2015 n. 221) che introduce disposizioni in materia di tutela dell’ambiente e sancisce il **divieto di abbandono di mozziconi sigaretta a terra** prevedendo sanzioni fino a 300 euro per i trasgressori.

Si confida nella concreta attuazione di quanto sopra e nella **massima diffusione** della presente al personale afferente alle proprie strutture e/o che fa riferimento alle Loro specifiche competenze. Ciò premesso nella piena convinzione ed auspicio che le disposizioni soprarichiamate, lungi dall’intento di colpevolizzare i fumatori, oltre a costituire un obbligo imposto dalle norme in vigore, vengano interpretate in una accezione più ampia e positiva come un messaggio di promozione della salute e di salvaguardia del decoro e della salubrità dei luoghi di lavoro, ancorché di incoraggiamento di stili di vita corretti e consoni con le finalità del lavoro di quanti sono quotidianamente impegnati a garantire attraverso il proprio operato prestazioni assistenziali finalizzate alla tutela della salute dei cittadini.

Cordiali saluti.

Dirigente Medico DMO P.O. Chieti
Dr.ssa Santina Liberatore

Il Direttore Medico DMO Chieti
Dr. Giuseppe Mariotti.